



GGD
Gooi en Vechtstreek

Inspectierapport

Kinderdagverblijf de Meidoorn B.V. (KDV)
Meidoornlaan 21b
1231CA Loosdrecht
Registratienummer 311066392

Toezichthouder:	GGD Gooi & Vechtstreek
In opdracht van gemeente:	Wijdemeren
Datum inspectie:	28-11-2019
Type onderzoek:	Onderzoek na registratie
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	10-12-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	8
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	10
PEDAGOGISCH KLIMAAT	10
PERSONEEL EN GROEPEN.....	11
GEGEVENS VOORZIENING	13
OPVANGGEGEVENS	13
GEGEVENS HOUDER	13
GEGEVENS TOEZICHT	13
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	13
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	13
PLANNING	13
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd onderzoek na registratie.

Op 28 november 2019 heeft er een onaangekondigd inspectiebezoek plaatsgevonden bij kinderdagverblijf de Meidoorn die 9 september 2019 gestart is met de exploitatie.

Tijdens deze inspectie zijn alle voorwaarden die van toepassing zijn getoetst. Er is met name aandacht geweest voor de voorwaarden die tijdens het onderzoek voor registratie nog niet (volledig) getoetst konden worden.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Algemeen

Kinderdagverblijf De Meidoorn van Sam Hop B.V. is een kleinschalige opvang per 1 september 2019 voor maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. De houder streeft naar maximaal 12 kinderen per dag. Er is echter voldoende ruimte voor een maximale groepsgrootte van 16. De locatie is gevestigd in voormalig peuterspeelzaal de Meidoorn. Er zijn twee vaste beroepskrachten aanwezig en de locatie gaat vanaf 9 september 2019 open op maandag, dinsdag en donderdag van 7.30-18.00 uur en op woensdag en vrijdag van 7.30-13.00 uur.

Inspectiegeschiedenis

Op 1 augustus 2019 is bij een eerste onderzoek voor registratie door de toezichthouder geconstateerd dat nog niet redelijkerwijs aan alle kwaliteitseisen zal worden voldaan binnen de domeinen: 'Pedagogisch klimaat', 'Personeel en groepen', 'Veiligheid en gezondheid' en 'Accommodatie'.

Op 22 augustus 2019 is de locatie voor een tweede onderzoek voor registratie bezocht en is opnieuw gesproken met de houder dhr. S. Hoppenbrouwers. Alle aangepaste documenten zijn voorafgaand toegestuurd en beoordeeld. Aan de voorwaarden werd redelijkerwijs voldaan waarna de locatie is geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang.

Huidige inspectie

Op 28 november 2019 heeft een onderzoek na aanvang exploitatie plaatsgevonden bij kinderdagverblijf de Meidoorn.

Aan alle getoetste voorwaarden zoals hieronder beschreven is voldaan.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Gegevens register niet conform praktijk: In LRK is het adres Meidoornlaan 21 b opgenomen, in het NHR is het opvangadres Meidoornlaan 21 a. De houder is hiervan op de hoogte.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In de wet- regelgeving zijn pedagogische doelen vastgelegd. Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk zijn tijdens de observatie van de praktijk een aantal voorbeelden uit het pedagogisch beleid getoetst op uitvoering.

De observatie van de praktijk heeft plaatsgevonden op 28 november 2019. Hierbij is gekeken of de houder aandacht besteedt aan de verschillende ontwikkelingsfasen van kinderen en of er voldaan wordt aan de wettelijke bepaling van verantwoorde dagopvang. Eveneens is gesproken met de aanwezige beroepskrachten.

De bevindingen van de toezichthouder binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' staan hieronder beschreven.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan dat dateert van september 2019.

Tijdens de observatie op de groepen en het gesprek met de beroepskrachten is waargenomen dat de houder er in voldoende mate voor zorgt dat er conform het beleid wordt gehandeld. Zo zijn onder andere onderstaande beschrijvingen uit het beleid waargenomen in de praktijk:

'We laten de grotere kinderen helpen om een leuk speeltje voor de baby's uit te zoeken en we leren de kinderen op hun beurt te wachten, zodat ieder kindje aan de beurt komt.'

'Binnen De Meidoorn streven wij naar een duidelijke en positieve benadering naar de kinderen toe. We zullen het positieve gedrag versterken door een kind te belonen door bijvoorbeeld het geven van complimentjes of een beloningssticker in plaats van hem of haar te straffen bij negatief gedrag.'

'Kinderen krijgen de vrijheid om zelf te kiezen waar ze mee willen spelen. Zo leert het kind om zelf bezig te zijn. De leidsters hebben op dit moment geen inbreng in de keuze, maar zullen de veiligheid van de kinderen wel goed in de gaten blijven houden. Ook zal de leidster hulp bieden waar nodig.'

Conclusie

Geconcludeerd is dat aan de beoordeelde voorwaarde ten aanzien van het pedagogisch beleid is voldaan.

Pedagogische praktijk

Om te beoordelen of de houder verantwoorde dagopvang biedt heeft er een observatie plaatsgevonden. Deze observatie heeft plaatsgevonden op een donderdagochtend gedurende momenten van vrij spel, tafelmoment en activiteit.

Er zijn vier kinderen aanwezig en twee beroepskrachten.

Kinderdagverblijf de Meidoorn is in september 2019 gestart. Er werken vaste beroepskrachten op vaste dagen. Momenteel worden er maximaal 10 kinderen per dag opgevangen. De groep is voor start verbouwd en opnieuw ingericht.

De houder besteedt aandacht aan de verschillende ontwikkelingsfasen van kinderen en draagt er in voldoende mate zorg voor dat:

- op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.
- kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.
- kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.
- kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Hieronder zijn enkele voorbeelden beschreven waarop dit oordeel is gebaseerd. De dik- en cursief gedrukte tekst zijn uit het 'Veldinstrument observatie' overgenomen. De tekst die volgt onder het kopje observatie is een uitwerking daarvan zoals deze is waargenomen in de praktijk.

Bieden van emotionele veiligheid

Kennis baby-ontwikkeling (0-1)

De beroepskrachten weten wat baby's aankunnen, leuk vinden, enthousiast maakt en sluiten daar in hun contact op aan. Er is aandacht voor het individueel tempo en vermogen van de baby.

Contact/ affectie (0-4)

De beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn; ze geven complimentjes, maken grapjes, knuffelen, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft.

Steun krijgen (0-4)

De meeste kinderen laten zich enthousiast maken en motiveren door de beroepskrachten; zij reageren op initiatieven van de beroepskracht. De meeste kinderen zijn rustig en ontspannen in het contact met de beroepskrachten. De kinderen schakelen de beroepskrachten in als ze hulp of steun nodig hebben.

Stimuleren van persoonlijke competentie

Initiatief (0-4)

De beroepskrachten sluiten aan bij het ontwikkelingstempo en -niveau van een kind. Ze bieden spelmaterialen en activiteiten aan die uitdagend en spannend zijn, zonder het kind te overvragen of te onderschatten. Beroepskrachten verwoorden het ontdekkingsproces.

Zelfredzaamheid (1-4)

Kinderen krijgen ruimte voor zelfsturing, maar de beroepskracht is voor kinderen beschikbaar als hulp en 'controlepunt' voor wat kan en mag. Kinderen gedragen zich redelijk zelfstandig en zelfverantwoordelijk bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten.

Kwaliteit spelmaterialen (0-4)

Er is (binnen en buiten) voldoende spelmaterialen voor de verschillende ontwikkelingsgebieden. Er is gesloten en open spelmaterialen waar kinderen mee kunnen ontdekken en fantaseren. Er zijn (enkele) specifieke speelhoeken.

Zichtbaarheid resultaat (1-4)

De meeste tentoongestelde werkjes of versieringen in de ruimte zijn door de kinderen zelf gemaakt. Er is verband tussen (een deel van) de werkjes of rapportages in de groepsruimte, en thema-activiteiten.

Stimuleren van sociale competentie

Aanmoedigen onderling contact (0-4)

De beroepskrachten moedigen interactie tussen leeftijds- en/of groepsgenootjes aan. Zij helpen de kinderen om contact met elkaar te maken. Zij bieden spel aan dat aanzet tot overleg, afstemmen, elkaar helpen, emoties delen.

In contact (0-1)

De beroepskrachten betrekken groepsgenootjes bij de baby's, en andersom.

Overdracht van normen en waarden

Rituelen en voorspelbaarheid (0-4)

De beroepskrachten bouwen het dagprogramma op met vaste rituelen en bekende afspraken. Kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat van hen wordt verwacht.

Nabijheid/ruimte laten (0-4)

De interacties tussen beroepskrachten en kind sluiten aan op de behoeften. Kinderen leren om contact met elkaar te maken en om elkaars gedragssignalen te lezen (nabijheid versus ruimte geven). De interacties zijn vriendelijk en hartelijk.

Observatie

Bij binnenkomst van de toezichthouder zitten de kinderen aan tafel fruit te eten. Het fruitmoment wordt aangekondigd met een liedje. De grotere kinderen mogen met een vorkje zelf het fruit uit het bakje prikken. Een jongere baby wordt gevoerd. De beroepskrachten stimuleren zijn ontwikkeling door hem te laten oefenen in de kinderstoel.

Na het fruit mogen de kinderen zelf met een washand hun handen en gezicht schoonmaken.

Aan de grotere kinderen wordt gevraagd of zij op het potje willen proberen te plassen. "Wil je het proberen? Net als bij mama? Nee? Ok, dan vragen we het een andere keer weer. Het mag wel, het hoeft niet."

De kinderen worden geholpen met een schone luier en de jongste zit in een wipper. Als zijn grotere zus een speeltje brengt zegt de beroepskracht: "Ga je die aan [...] geven? Goed zo, je bent echt lief voor je broertje."

Als de beroepskrachten de kamer uitlopen kondigen zij dit aan: "Ik ga even naar de slaapkamer." Kinderen weten zichtbaar waar ze aan toe zijn. Met bekende beroepskrachten en een duidelijk dagritme is het voor kinderen voorspelbaar. Dit draagt bij aan het bieden van emotionele veiligheid.

Wanneer de jongere kinderen op bed liggen, dralen de twee andere kinderen een beetje rond. De beroepskracht vraagt: "Wat vind je leuk om te doen, waar wil je mee spelen?"

De kinderen laten zich enthousiast maken door de beroepskracht om een domino-puzzel te maken. Samen gaan zij op de grond zitten. De beroepskracht betreft hierbij ook het andere kind: "Kom je ook helpen? Misschien is het handig als je even je knuffels in je bakje doet. Dan heb je lege handen. Ja goed zo."

Na het maken van de puzzel ruimen zij deze samen op. Aan tafel mogen de kinderen perpernoten maken. De kinderen worden gecompimenteerd met het helpen. In de groepsruimte hangen zelfgemaakte knutsels, waaronder 'pietjes'.

Aan de ontwikkeling van alle vier de competenties wordt aandacht besteed bij kinderdagverblijf de Meidoorn.

Conclusie

Geconcludeerd is dat aan de beoordeelde voorwaarden ten aanzien van verantwoorde dagopvang is voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview (aanwezige beroepskrachten)
- Observatie(s) (onaangekondigd op 28 november 2019)
- Pedagogisch beleidsplan (versie september 2019)

Personeel en groepen

Een vertrouwde en veilige omgeving is een noodzakelijke voorwaarde voor de ontwikkeling van het kind. Gekwalificeerde beroepskrachten die in het bezit zijn van een geldige verklaring omtrent het gedrag, vaste groepen, vaste gezichten, vaste ruimtes en een vast dagritme zijn hierbij belangrijke randvoorwaarden. De houder dient daarnaast zorg te dragen voor de juiste verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal kinderen per leeftijdscategorie (beroepskracht-kindratio).

Een Verklaring Omtrent het Gedrag is een verklaring van de Minister van Justitie en Veiligheid waaruit blijkt dat het gedrag van een natuurlijk persoon of rechtspersoon in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving, in dit geval in de kinderopvang. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat de houder zelf en de beroepskrachten en eventuele stagiaires en vrijwilligers in het bezit zijn van een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag en dat deze ingeschreven en gekoppeld zijn in het personenregister kinderopvang.

De houder dient er zorg voor te dragen dat alleen beroepskrachten worden ingezet die beschikken over de juiste beroepskwalificatie. De kwalificatie-eis staat beschreven in de cao kinderopvang en cao welzijn en maatschappelijke dienstverlening.

De bevindingen van de toezichthouder van de getoetste voorwaarden binnen het domein 'Personeel en groepen' staan hieronder beschreven.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Op 1 maart 2018 is het personenregister kinderopvang (prk) in werking getreden. Bestuurders en houder van kinderopvangorganisaties, vaste medewerkers, administratief personeel met toegang tot gegevens van kinderen, uitzendkrachten, stagiairs, vrijwilligers, zelfstandigen, iedereen die woont op een opvanglocatie en personen die structureel aanwezig zijn tijdens opvanguren dienen vanaf die datum te zijn ingeschreven in het register en gekoppeld te zijn aan de houder die in het Landelijk Register Kinderopvang staat geregistreerd.

Tijdens het bezoek van de toezichthouder is naar de registratie en koppeling in het prk gekeken van vier beroepskrachten, de pedagogisch coach en de twee houders. Zij vormen de steekproef voor dit onderzoek.

Geconstateerd is dat alle personen uit deze steekproef zijn ingeschreven en gekoppeld.

De houder heeft de medewerkers pas laten starten met de werkzaamheden nadat zij zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang én zijn gekoppeld aan de houder.

Conclusie

Geconcludeerd is dat aan de beoordeelde voorwaarden ten aanzien van Verklaring Omtrent het Gedrag is voldaan.

Opleidingseisen

Tijdens het bezoek van de toezichthouder zijn de diploma's van de huidige beroepskrachten beoordeeld. Zij vormen de steekproef voor dit onderzoek. Het kindercentrum beschikt over beroepskrachten met de beroepskwalificaties SPW niveau 3 en MDGO-VZ. De diploma's uit deze steekproef zijn opgenomen in de meest recente cao.

De pedagogisch beleidsmedewerker beschikt over het diploma HBO Pedagogiek. Dit diploma kwalificeert voor deze functie.

Conclusie

Geconcludeerd is dat aan de beoordeelde voorwaarden ten aanzien van opleidingseisen is voldaan.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt op basis van rekenregels berekend. Voor de berekening is gebruik gemaakt van de rekentool op www.1ratio.nl.

Bij de onaangekondigde inspectie is de volgende beroepskracht-kindratio geconstateerd;

Dag	Leeftijd kinderen	Maximale omvang groep	Aantal aanwezige kinderen	Aantal beroepskrachten nodig	Aantal beroepskrachten aanwezig
Maandag	0-4 jaar	12	7	2	2
Dinsdag	0-4 jaar	12	2	1	1
Woensdag ochtend	0-4 jaar	12	6	1	1
Donderdag	0-4 jaar	12	4	1	2
Vrijdag ochtend	0-4 jaar	12	6	2	2

Kinderdagverblijf de Meidoorn biedt tien uur of langer per dag opvang aan. De houder mag voor ten hoogste drie uur per dag afwijken van het minimaal in te zetten beroepskrachten op het aantal aanwezige kinderen. Deze tijden zijn in het pedagogisch beleidsplan opgenomen en buiten deze tijden wijkt de houder niet af van de beroepskracht-kindratio.

In het pedagogisch beleid heeft de houder de volgende tijdblokken vastgesteld:

In de ochtend van 07.30 tot 08.30 uur

Tijdens de lunchpauze van 13.00 tot 14.00 uur

Aan het einde van de dag van 17.00 tot 18.00 uur

Op verschillende momenten komt het voor dat er slechts één beroepskracht aanwezig is op de locatie omdat het aantal kinderen dit toelaat. In dit geval heeft de houder de beroepskrachten geïnformeerd over de naam en het telefoonnummer van de volwassen persoon die telefonisch bereikbaar is en binnen 15 minuten op de locatie aanwezig kan zijn in geval van calamiteiten.

Wanneer er, tijdens de vastgestelde tijdsblokken wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio, en er slechts één beroepskracht op de locatie ingezet is, dan heeft de houder er zorg voor gedragen dat er ter ondersteuning van de beroepskracht minimaal één andere volwassene op de locatie aanwezig is.

Conclusie

Geconcludeerd is dat aan de beoordeelde voorwaarden ten aanzien van het aantal beroepskrachten is voldaan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Elk kind wordt in één stamgroep opgevangen, waarbij rekening wordt gehouden met de maximale groeps grootte.

Conclusie

Geconcludeerd is dat aan de beoordeelde voorwaarden ten aanzien van de stabiliteit van de opvang voor kinderen is voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview (aanwezige beroepskrachten)
- Observatie(s) (onaangekondigd op 28 november 2019)
- Personen Register Kinderopvang (geraadpleegd op 27 november 2019)
- Presentielijsten

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf de Meidoorn B.V.
Website : <http://www.kvdemeidoorn.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000042578256
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Sam Hop Beheer B.V.
Adres houder : Lindelaan 52
Postcode en plaats : 1231CM Loosdrecht
KvK nummer : 74636405
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gooi & Vechtstreek
Adres : Postbus 251
Postcode en plaats : 1400AG Bussum
Telefoonnummer : 035-6926377
Onderzoek uitgevoerd door : K. Driessen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Wijdemeren
Adres : Postbus 190
Postcode en plaats : 1230AD LOOSDRECHT

Planning

Datum inspectie : 28-11-2019
Opstellen concept inspectierapport : 02-12-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 10-12-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 10-12-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 10-12-2019
Openbaar maken inspectierapport : 17-12-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.